

2.4.5 Autorizarea personalului instalațiilor nucleare

În anul 2008, CNCAN a desfășurat activități de control, evaluare și analiză, în vederea creșterii eficienței, transparenței și obiectivității, în următoarele domenii:

- + Revizuirea reglementărilor interne specifice, elaborarea unor reglementări în vederea procedurării complete a procesului de autorizare a personalului operator, de conducere și de instruire specifică;
- + Stabilirea unor criterii și indicatori de performanță în conformitate cu standardele internaționale pentru îmbunătățirea și actualizarea metodologiei de control a proceselor de selecție, recrutare și pregătire a personalului autorizabil CNCAN, precum și pentru monitorizarea implementării programelor de pregătire specifică și a metodelor moderne de evaluare internă a capacităților personalului ce urmează a fi autorizat;
- + Actualizarea metodologiei de evaluări specifice pentru procesele de pregătire și examinare pentru autorizarea personalului operator, de conducere și de instruire în vederea creșterii eficienței procesului de pregătire și a rolului pregătirii pentru îmbunătățirea performanței umane;
- + Îmbunătățirea metodologiei abordate în cadrul activității de inspecție pentru obținerea unor informații reale și obiective, pentru identificarea aspectelor pozitive și neconformităților, precum și a acțiunilor corective corespunzătoare.

Pentru menținerea unui grad corespunzător de competență în exercitarea tuturor atribuțiilor personalului autorizat în conformitate cu cerințele normei în vigoare, activitățile CNCAN s-au concentrat pentru a evalua:

- + modul în care sunt procedurate procesele de selecție, recrutare și pregătire a personalului operator din centrale nucleare electrice, reactori de cercetare și alte instalații nucleare;
- + identificarea necesității de revizuire a acestor proceduri în vederea armonizării acestora, precum și aderarea la aceste proceduri;
- + modul de aplicare a criteriilor stabilite pentru elaborarea programelor de pregătire, stabilirea metodologiei de aplicare adecvate;
- + actualizarea conținutului programelor de pregătire specifice pentru personalul operator, oricând se identifica aceasta necesitate
- + modul de aplicare a criteriilor de evaluare și a metodologiilor folosite, pentru evaluarea personalului,

- ✚ modul în care se realizează managementul resurselor umane și managementul cunoștințelor personalului pentru îmbunătățirea performanței umane și eficientizarea procesului de pregătire;

Principalele activități desfășurate de către Cp.A.P. pentru autorizarea personalului operator, de instruire și de conducere, au fost următoarele:

- ✚ Evaluarea proceselor de pregătire, desfășurate în conformitate cu principiul Abordării Sistemate a Pregătirii, cu implementarea bunelor practici, lecțiilor învățate diseminate în vederea creșterii eficienței pregătirii și a îmbunătățirii performanțelor și competențelor personalului;
- ✚ Monitorizarea implementării programelor de pregătire, a metodelor de predare-învățare specifice, a tehnicilor și mijloacelor moderne, prin inspecții planificate sau inopinate, întâlniri de lucru, analiza înregistrărilor interne, a chestionarelor, a materialelor de curs dezvoltate;
- ✚ Monitorizarea aderenței la procedurile specifice proceselor de pregătire, de recrutare și selecție a personalului, de evaluare internă;
- ✚ Examinarea în vederea autorizării personalului operator și a personalului de conducere, o atenție deosebită acordându-se pentru:
 - stabilirea conținutului evaluării / examinării în concordanță cu obiectivele stabilite;
 - organizarea și identificarea metodologiei adecvate, folosite în cadrul examinării;
 - stabilirea criteriilor și indicatorilor de performanță acceptați pentru admiterea candidatului la fazele următoare ale procesului de autorizare.

În vederea autorizării și reautorizării personalului operator, în perioada ianuarie-august 2008, Cp.A.P. a organizat următoarele sesiuni de examinare:

CNE Cernavoda:

📅 12 sesiuni de examinare teoretică, pentru:

- ➡ autorizarea inițială a 2 candidați pentru poziția Operator Cameră de Comandă U1 și 1 candidat pentru poziția Operator Principal Camera de Comandă U1;
- ➡ autorizarea inițială a unui candidat pentru poziția Operator Principal Cameră de Comandă U2 ;
- ➡ reautorizarea a 2 candidați pentru poziția Operator Cameră de Comandă și a 2 candidați pentru poziția Operator Principal Cameră de Comandă U;
- ➡ reautorizarea a 7 candidați pentru poziția Operator Cameră de Comandă și 4 candidați pentru poziția Operator Principal Cameră de Comandă U2;

12 sesiuni de examinare practică pentru:

- autorizarea inițială a 4 candidați pentru poziția Operator Cameră de Comandă U1 și 2 candidați pentru poziția Operator Principal Cameră de Comandă U1;
- autorizarea inițială a unui candidat pentru poziția Operator Principal Cameră de Comandă U1;
- reautorizarea a 8 candidați pentru poziția Operator Cameră de Comandă U2 și 4 candidați pentru poziția Operator Principal Cameră de Comandă U2;
- reautorizarea unui candidat pentru poziția Operator Cameră de Comandă U1 și a unui candidat pentru poziția Operator Principal Cameră de Comandă U1;

3 interviuri pentru autorizarea pe funcții de conducere CNE Cernavoda U1-U2;

6 interviuri desfășurate la finalizarea stagiului de pregătire prin co-pilotare pentru 4 candidați pentru poziția Operator Camera de Comandă și 2 candidat pentru poziția Operator Principal Cameră de Comandă U1.



Fig. 2.40 - Aspecte de la examinarea practică pe simulatorul "Full Scope"

Au fost emise de către CNCAN 18 permise de exercitare, din care 3 permise de exercitare pentru personal de conducere și 15 permise de exercitare pentru personal operator U1 și U2.

SCN Pitești:

3 sesiuni de examinare teoretică, pentru reautorizarea a 5 candidați pentru poziția Operator Cameră de Comandă și a 4 candidați pentru poziția Operator Principal Camera de Comandă a reactorului nuclear de cercetare TRIGA (SSR și ACPR);

1 sesiune de examinare practică pentru reautorizarea a 4 candidați pentru poziția Operator Camera de Comandă și Operator Principal Camera de Comandă a reactorului nuclear de cercetare TRIGA (SSR și ACPR);

1 interviu pentru autorizarea pe funcții de conducere – responsabil RN TRIGA.

Au fost emise de către CNCAN 3 permise de exercitare, din care 1 permis de exercitare pentru personal de conducere – responsabil RN TRIGA și 2 permise de exercitare pentru personal operator;

IFIN – HH:

1 interviu pentru autorizarea pe funcții de conducere – responsabil RN VVR-S de la IFIN-HH;

A fost emis 1 permis de exercitare personal de conducere – responsabil RN VVR-S.

În perioada ianuarie-august 2008 CNCAN a evaluat:

- programele de pregătire revizuite care au fost implementate în procesul de autorizare și reautorizare a personalului operator de la CNE Cernavoda;
- obiectivele examinabile aferente pentru evaluarea cunoștințelor ale candidaților în cadrul probelor teoretice și a probei practice;
- Înregistrările specifice perioadei de co-pilotare și jurnalele de co-pilotare, în conformitate cu cerințele SI-TR 09 și IDP 022, pentru 3 candidați, care au finalizat acest stagiu de pregătire în vederea autorizării inițiale ca OCC și OPCC, U1;
- Programele de pregătire post-autorizare specifice sesiunilor de pregătire continuă pentru personalul operator de la unitățile U1 și U2
- Programul de pregătire pentru personalul operator de la reactorul nuclear TRIGA, având în vedere modificările implementate până în acest moment, ca urmare a procesului de re tehnologizare;

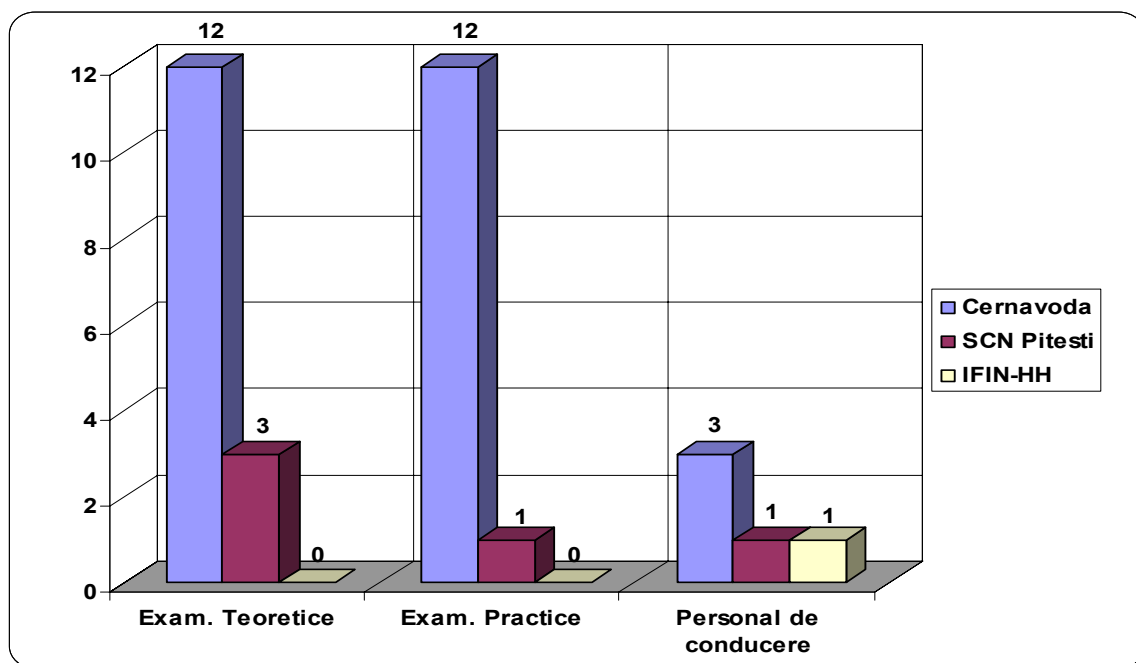


Fig. 2.41 – Sesiuni de examinare organizate în anul 2008

În vederea îmbunătățirii performanței umane și a metodelor de implementare și evaluare corespunzătoare s-a urmărit modul în care s-au realizat:

- Actualizarea procedurilor specifice pregătirii personalului din instalațiile nucleare, activitatea de revizuire a procedurilor fiind necesară datorită:
 - ◆ funcționării CNE Cernavodă cu 2 Unități;
 - ◆ re tehnologizării la Reactorul Nuclear TRIGA;
 - ◆ pregătirii procesului de transfer al CNU și a procesului de dezafectare a reactorului VVR-S.
- inspecții tematice și inopinate pentru controlul și îndrumarea activităților specifice procesului de pregătire și autorizare personal;
- monitorizarea modului de implementare a programelor de pregătire și aderența la proceduri: programe de pregătire în vederea autorizării inițiale sau reautorizării, programe de pregătire continuă post-autorizare desfășurate pentru personalul autorizat, programe de pregătire prin co-pilotare pentru candidații aflați în această etapă a procesului de autorizare;
- metodologia de evaluare internă a personalului și de aplicare a criteriilor de succes, efectuarea unui audit în perioada 08 – 09.04.2008, privind modul de desfășurare a pregătirii și evaluării interne, desfășurate în cadrul Departamentului Pregătire și Autorizare Personal la CNE Cernavodă;
- verificarea înregistrărilor specifice activității de pregătire, evaluare și examinare internă a personalului operator de la RN TRIGA la finalizarea programului de pregătire în vederea reautorizării;

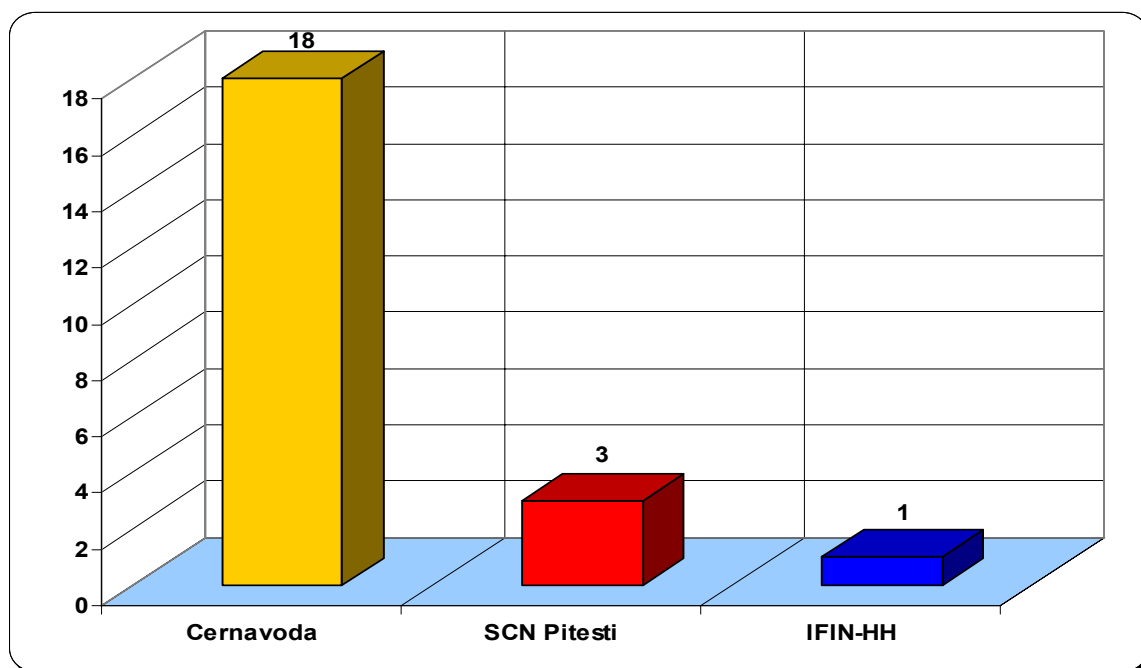


Fig.2.42 – Permise de exercitare emise de CNCAN în anul 2008

Tabelul 2.4.5.1
Situația inspecțiilor CNCAN în anul 2008 în domeniul pregătirii personalului

1.	CNE-PROD Cernavodă:	Departamentul de pregătire și Autorizare Personal – DPAP	8 inspecții
		Serviciul Resurse Umane	2 inspecții
2.	SCN Pitești	Reactorul TRIGA	2 inspecții
		Compartiment pregătire TRIGA	4 inspecții
3.	IFIN-HH	Reactorul VVR-S	4 inspecții
		DCNU	1 inspecție
		CPSCDN	2 inspecții

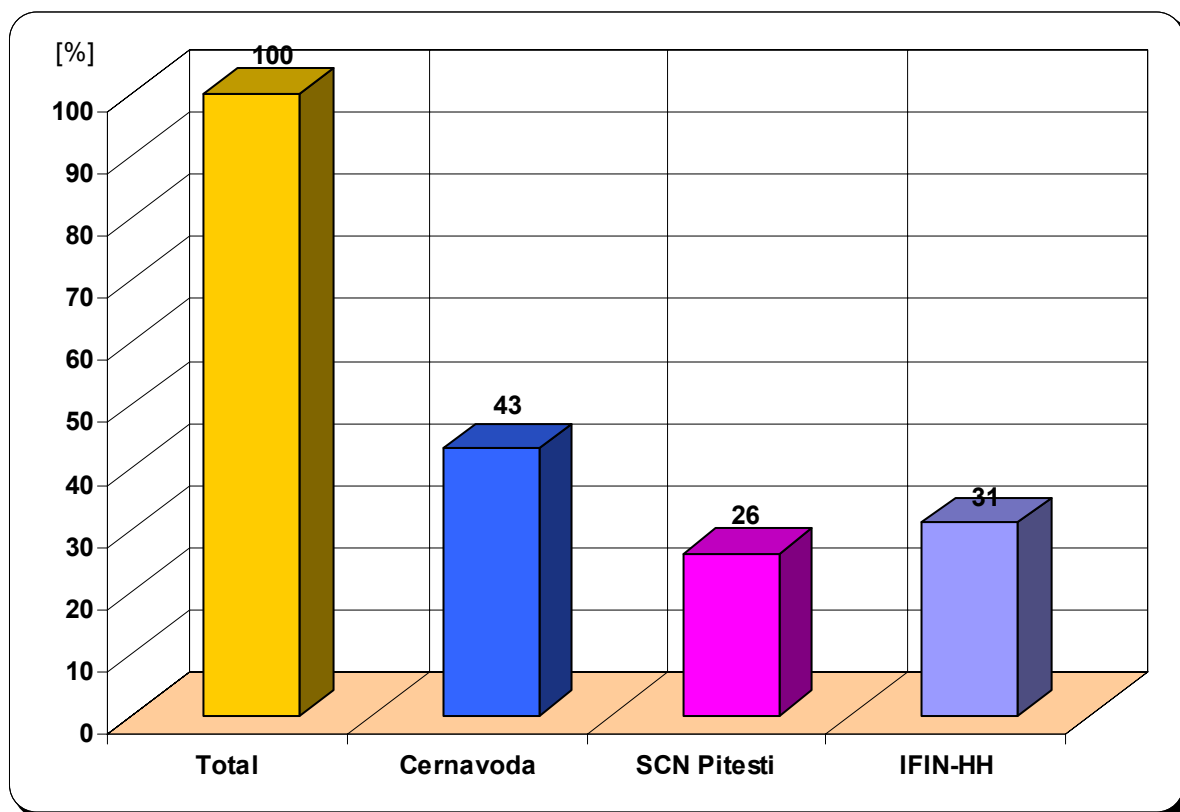


Fig. 2.43 – Distribuția procentuală a inspecțiilor Compartimentului Autorizare Personal pe instalații nucleare în anul 2008