

Capitolul 12 – Managementul resurselor financiare și umane

10.1 Resursele financiare

În baza Legii nr.111 / 1996, republicată în anul 2006, privind desfășurarea în siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare, finanțarea C.N.C.A.N. se asigură integral din venituri proprii, respectiv din tarife percepute solicitanților de autorizații, permise de exercitare, avize și licențe în domeniul nuclear (persoane juridice romane sau străine). Alte venituri constau în contribuții ale organismelor internaționale și ale operatorilor economici, dobânzi din disponibilități și încasări din alte surse, conform prevederilor legale.

Veniturile CNCAN au înregistrat o creștere de la 1.217.632 euro în 2003, la 4.416.805 euro la sfârșitul anului 2008..

În anul 2008 a fost înregistrată o creștere semnificativă a veniturilor ca urmare a aprobării noului Regulament de taxe și tarife pentru autorizarea și controlul activităților nucleare, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr.77 din 01/02/2007. În Fig.10.1 este prezentată situația veniturilor realizate de CNCAN pe trimestre și procentual față de bugetul aprobat în anul 2008.

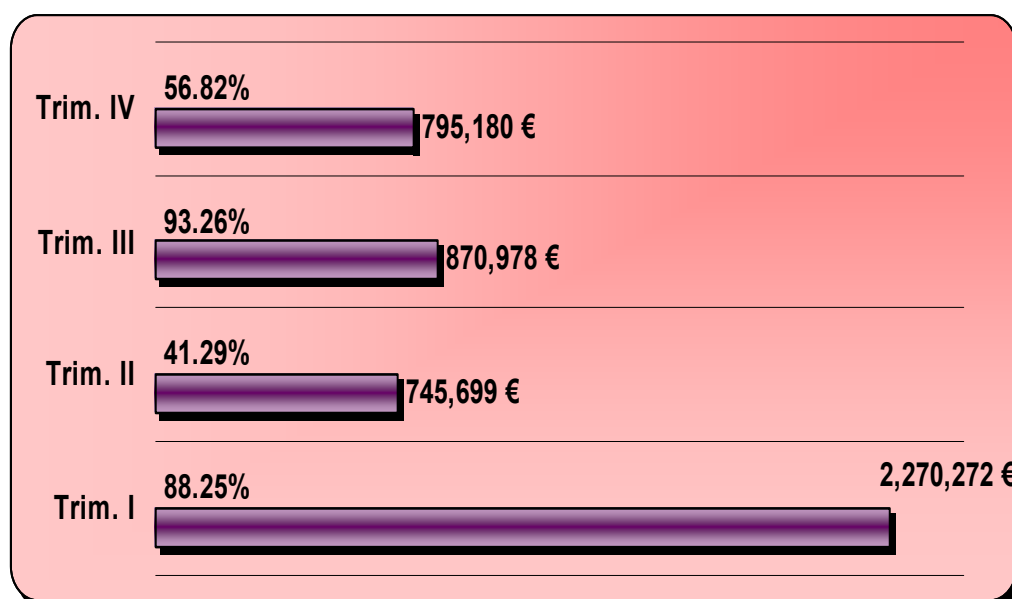


Fig.10.1 Venituri realizate pe trimestre în anul 2008

Evoluția cheltuielilor este prezentată în Fig. 10.2

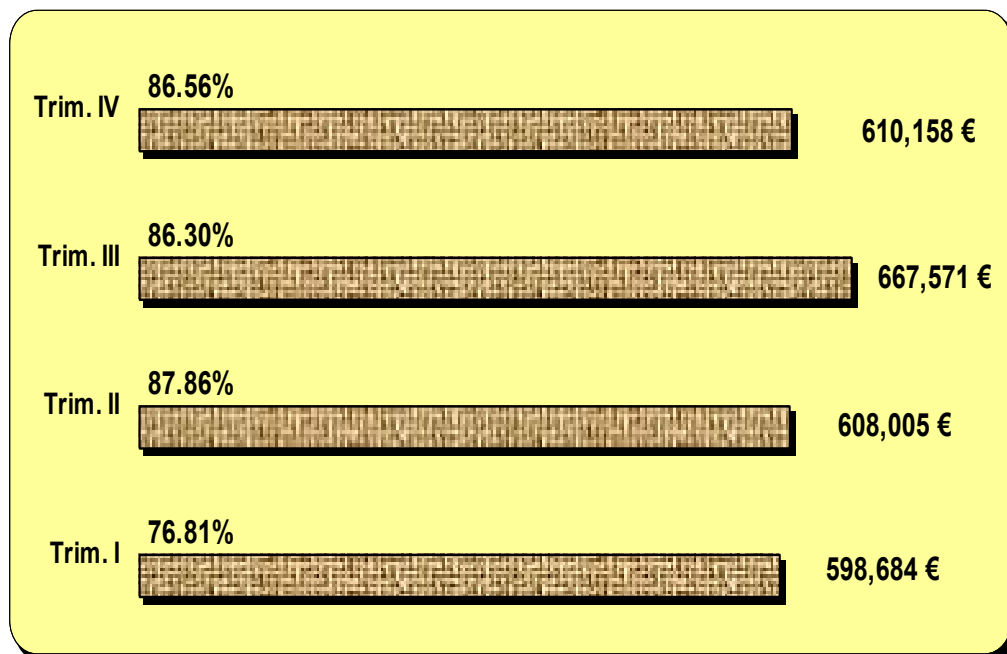


Fig 10.2. Cheltuieli realizate pe trimestre în anul 2008

În Fig.10.3. este prezentată structura cheltuielilor pe trimestre în anul 2008 comparativ cu nivelul veniturilor realizate.

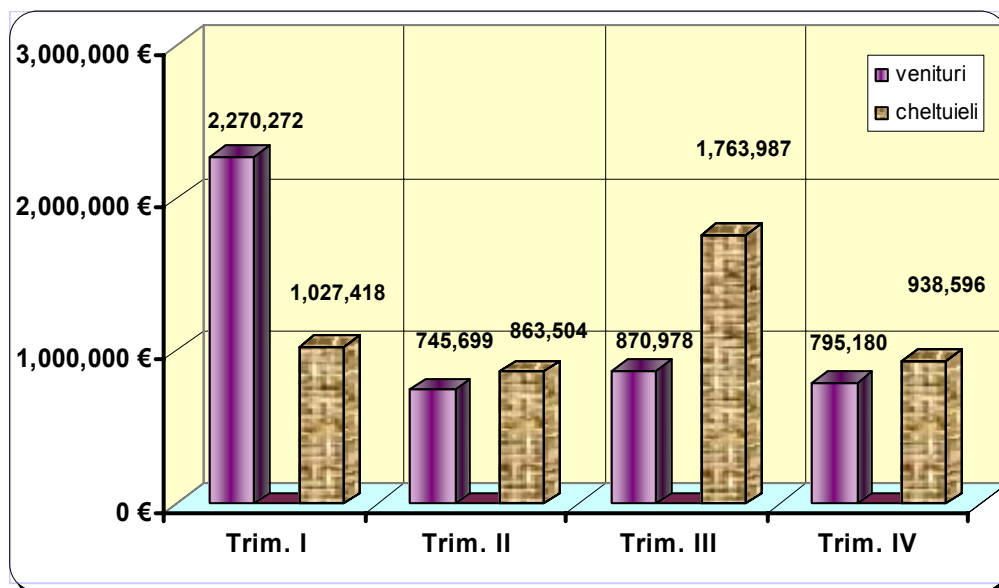


Fig.10.3. Structura venituri – cheltuieli pe trimestre, în anul 2008

În trimestrul III s-a înregistrat o creștere substanțială a cheltuielilor (87.14%). Aceasta creștere este datorată faptului că în luna septembrie 2008, CNCAN a contribuit cu o sumă considerabilă pentru acordarea de ajutoare pentru daunele

provocate de calamități naturale. În trimestrul IV, cheltuielile au înregistrat o creștere de 87,50% datorată finalizării planului de investiții și achiziții publice aferent anului 2008

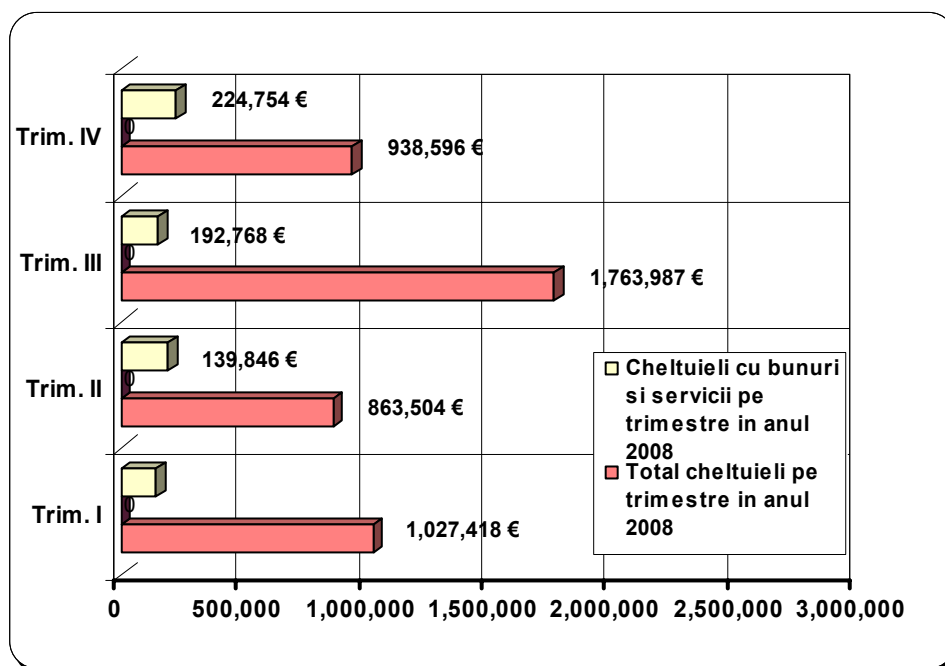


Fig.10.4 Ponderea cheltuielilor salariale în total cheltuieli

10.2 Resursele umane

Managementul resurselor umane este asigurat la nivelul compartimentelor de specialitate din structura CNCAN, în conformitate cu particularitățile și necesitățile de dezvoltare ale domeniilor specifice de activitate. Gestiunea datelor de personal este asigurată prin Compartimentul Resurse Umane, care, în conformitate cu organigrama instituției, se află în subordonarea Direcției Generale Resurse, Relații și Comunicare.

Politica promovată de CNCAN în domeniul resurselor umane urmărește menținerea, recrutarea și aducerea în sistem a unui personal calificat; ridicarea continuă a competenței profesionale și dezvoltarea capabilităților acestuia în vederea evaluărilor, analizelor, expertizelor și activităților de control în domeniul nuclear. De asemenea, prin strategia de resurse umane s-a urmărit întinerirea structurii concomitent cu fructificarea experienței profesioniștilor instituției astfel încât să fie încurajat schimbul de experiență și de idei între generații.

Dezvoltarea resurselor umane implică un proces de instruire a oamenilor pentru ca aceștia să înțeleagă nevoile organizației.

CNCAN asigură pregătirea profesională a personalului propriu prin cursuri și stagii de perfecționare / specializare în țară, dar și în afara țării. Astfel au participat la pregătire profesională 93 de salariați prin 168 de cursuri, din care, 128 în străinătate și 40 în țară. În acest scop sunt utilizate resursele proprii și asistența tehnică oferită

CNCAN de AIEA, Comisia Europeană, Regatul Unit al Marii Britanii și SUA prin Departamentul de Energie și Comisia de Reglementare Nucleară.

În anul 2008 CNCAN a organizat 15 sesiuni de concurs pentru ocuparea posturilor vacante, finalizate cu 19 angajări. Fluctuatia de personal în CNCAN a înregistrat o valoare redusă în anul 2008. În perioada 2007 – 2008, vârsta medie a personalului CNCAN a fost de 43 ani. Structura de personal cuprinde 65 % femei și 35 % bărbați. În anul 2008 CNCAN a promovat în funcție și în grade profesionale un număr de 18 de salariați.

Distributia personalului CNCAN pe categorii de varsta este prezentata in Fig. 10.9 iar distributia personalului pe categorii de studii, in decembrie 2008, este prezentata in Fig. 10.10.

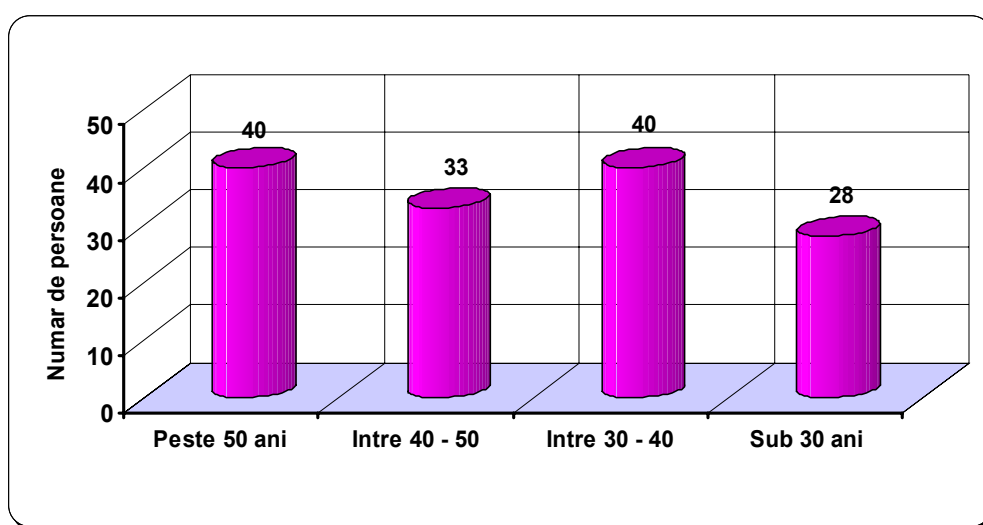


Fig.10.9 Distributia personalului CNCAN pe categorii de varsta

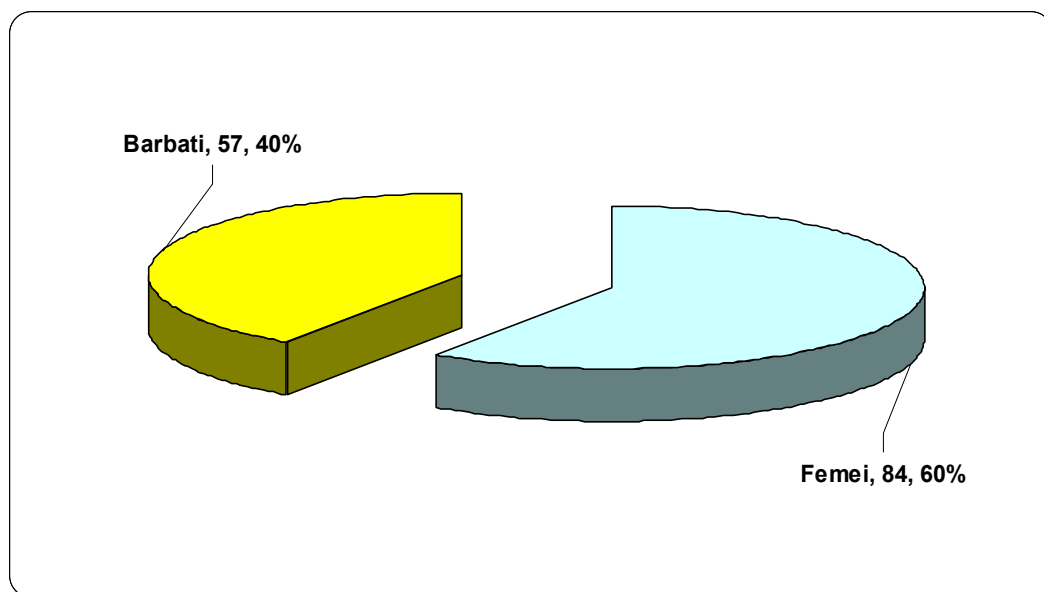


Fig.10.10 Distributia personalului CNCAN pe sexe

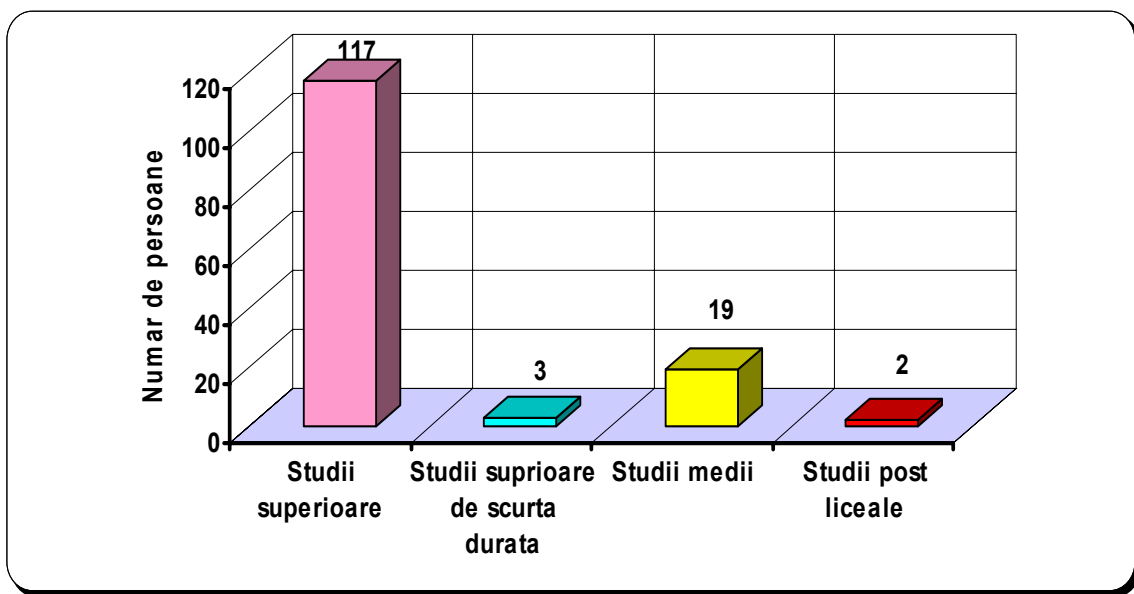


Fig.10.11 Distributia personalului CNCAN pe categori de studii