



COMISIA NAȚIONALĂ PENTRU
CONTROLUL ACTIVITĂȚILOR NUCLEARE

Aprobat Președinte CNCAN

Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate în anul 2022 la nivelul CNCAN

Introducere

Conform articolului nr. 1 din Legea nr. 111/1996 privind desfășurarea în siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare, cu modificările și completările ulterioare, Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare, denumită în continuare CNCAN, este organ de specialitate al administrației publice centrale cu personalitate juridică, în subordinea Guvernului și în coordonarea prim-ministrului prin Secretariatul General al Guvernului. Obiectul Legii 111/1996 îl constituie reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare desfășurate în scopuri exclusiv pașnice și a altor activități care conduc la expunerea la radiații ionizante, astfel încât să se îndeplinească cerințele de securitate nucleară, de securitate radiologică, de protecție împotriva radiațiilor ionizante a personalului expus profesional, a pacientului, a mediului, a populației și a proprietății, cu riscuri minime, în conformitate cu reglementările și cu respectarea obligațiilor ce decurg din convențiile și acordurile internaționale la care România este parte. De asemenea, conform articolului nr. 4 din Legea 111/1996, CNCAN este autoritatea competentă în domeniul nuclear, de interes public național, care exercită atribuțiile de reglementare, autorizare și control prevăzute în legea 111/1996.

Obiectivul fundamental al CNCAN îl reprezintă asigurarea și îmbunătățirea continuă a securității și siguranței nucleare, respectiv a protecției personalului ocupat profesional, a populației, a mediului și a proprietății împotriva efectelor nocive ale radiațiilor ionizante, prin reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare.

Începând cu anul 2015, în cadrul CNCAN prin ordinul Președintelui CNCAN nr. 55 / 24.03.2015 a fost înființată Comisia de implementare a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015 cu atribuții specifice și un regulament de organizare și funcționare specific. În anul 2016 prin Ordinul Președintelui CNCAN nr. 300 / 14.10.2016 a fost desemnată Comisia de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016 - 2020, cu atribuții specifice în domeniu. Organizarea și funcționarea comisiei a fost stabilită prin Regulamentul acesteia, aprobat prin ordin al Președintelui CNCAN. În anii 2017, respectiv 2018 componența Comisiei de implementare a strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016 – 2020 a fost actualizată prin ordinele nr. 207 / 29.09.2017, respectiv 337/10.12.2018. Prin Ordinul nr. 20 din 22.02.2022 a fost numită Comisia de implementare a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021-2025, ce funcționează având un Regulament de organizare și funcționare aprobat. Conform cerințelor Hotărârii nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, art. 6, în luna martie 2022 a fost asumată agenda de integritate organizațională, acesta fiind publicată pe pagina de internet a CNCAN la secțiune dedicată, *Integritate organizațională*. Prin Ordinul CNCAN nr. 128 / 29.06.2022 fost aprobat planul de Integritate al Comisiei Naționale pentru Controlul Activităților Nucleare și a fost desemnat Directorul Direcției Relații Internaționale și Comunicare, coordonatorul implementării Planului de Integritate. Conform art. 6 al Hotărârii nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia Planul de integritate a fost diseminat în cadrul instituției și transmis Ministerului Justiției în luna iunie 2022. Tot în luna iunie a fost elaborat Registrul riscurilor de corupție ce utilizează metodologia standard de evaluare a riscurilor de corupție prezentată în Hotărârea nr. 599 din 2 august 2018. Incidentele de integritate în cadrul CNCAN sunt evaluate anual conform metodologiei de evaluare prezentată în Hotărârea nr. 599 din 2 august 2018, anual fiind elaborat raport anual de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul CNCAN. Stadiul realizării măsurilor stabilite în planul de integritate, pe baza indicatorilor de performanță stabiliți și a inventarului măsurilor preventive și indicatori de autoevaluare, este indicat în ***Raport de autoevaluare a îndeplinirii măsurilor planului de integritate pentru anul 2022.***

I. Incidente de integritate

| | |
|--|---|
| Nr. total de incidente de integritate - 0 | |
| Tipul de fapte | Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice - 0 |

| | |
|--|---|
| - | Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor - 0 |
| - | Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților - 0 |
| Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate – N/A | |
| Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate - 0 | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere - 0 |
| | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție - 0 |
| Nr. de sancțiuni aplicate- 0 | Nr. de sancțiuni disciplinare - 0 |
| | Nr. de sancțiuni administrative - 0 |
| | Nr. de sancțiuni penale - 0 |
| Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare – 0 | |

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse: 29, pentru toate structurile din cadrul CNCAN. Măsurile privind ocuparea posturilor vacante și a realizării programului de pregătire cu caracter repetitiv au fost menționate o singură dată în prezentul capitol

| Descrierea măsurilor | Stadiul implementării |
|---|--|
| Identificarea măsurilor pentru reținerea personalului | Neimplementat, nivelul salarial nu este atractiv pentru reținerea personalului. Încercările repetate de identificare a modalităților pentru creșterea salariilor nu au avut succes. |
| Plan de pregătire | Bugetul alocat pentru anii anteriori nu a permis realizarea cursurilor cu finanțare din bugetul CNCAN, Programul de pregătire al CNCAN este în curs de revizuire pentru a reflecta stadiul curent al pregătirii furnizate de către organismele internaționale, numai pentru personalul din cadrul direcțiilor tehnice. |
| Completarea structurii de personal, pentru toate direcțiile și compartimentele și instruirea personalului nou angajat | Încercările repetate de completare a structurii de personal au fost în mare măsură fără succes. În anul 2022 a fost organizată o singură sesiune de angajări, în urma căreia a fost ocupat un singur post vacant. |

| | |
|--|---|
| Implementarea programului intern de pregătire și calificare pentru inspectori | Din cauza numărului redus de personal de specialitate, programul de pregătire și calificare este implementat cu dificultate. |
| Realizarea de verificări periodice privind gestionarea resurselor | Cele două posturi din cadrul CAPI sunt neocupate din luna februarie 2022. |
| Angajare auditor extern | La concursul organizat în anul 2022, pentru postul de auditor intern s-a prezentat o singură persoană care nu a obținut nota necesară pentru promovarea examenului. |
| Implementarea corectă a legislației | Realizat cu limitările impuse de lipsa de personal |
| Monitorizarea aplicării principiului de separare a funcțiilor de inițiere, verificare și aprobarea a operațiunilor | Realizat cu limitările impuse de lipsa de personal |
| Exercitarea permanentă a funcțiilor de supraveghere și control | Realizat cu limitările impuse de lipsa de personal |
| Monitorizarea respectării normelor de conduită | Realizat |
| Identificarea și aplicarea unor mecanisme de protecție a datelor de personal | În curs de analiză |
| Rotația persoanelor din echipele de control | Realizat cu limitările impuse de lipsa de personal |
| Modificarea legislației privind salarizarea personalului CNCAN | Nerealizat |

CISNA – CNCAN

